

# 中共江西师范大学委员会文件

校党发〔2012〕1号

---

## 中共江西师范大学委员会 江西师范大学 2012年工作重点

(2012年2月24日)

2012年是学校实施“十二五”规划的承上启下之年，也是学校深化改革发展，实现建设高水平师范大学目标的攻坚之年。新的一年，学校工作的总体思路是：高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，以科学发展观为统领，认真学习党的十七大和十七届四中、五中、六中全会和省第十三次党代会精神，全面落实学校“十二五”时期事业发展规划纲要，深入开展“目标管理·人才建设年”主题活动，牢牢把握重点工作、关键指标、绩效考核、师德校风、民生实事、创先争优“六个抓手”，切实加强项目建设、内涵建设、效能建设、文化建设、民生建设、党的建设“六大建设”，推进学校各

项事业又好又快发展，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

### 一、以重点工作为抓手，进一步加强项目建设，努力提高核心竞争力

牢牢把握国家即将启动实施高等学校创新能力提升计划和中西部高等教育振兴计划等项目的机遇，充分发挥重大项目在跨越发展中的引领和支撑作用，着力做好关系学校事业发展全局的十项重点工作，全力推动学校事业实现进位赶超。

1、发挥学科科研优势，加强资源整合，启动实施江西师范大学协同创新工程，着力打造一批协同创新平台，积极做好国家高等学校创新能力提升计划（即“2011计划”）和中西部高等教育振兴计划等项目的组织申报工作。

2、进一步发挥目标管理和绩效考核作用，修订优化绩效工资方案，完善出台内涵建设核心指标体系和监测制度，建立科学有效的单位和个人考核评估机制，进一步激发学校办学活力。

3、探索人才工作特区机制，完善人才招聘机制和服务体系，大力推进高层次人才队伍的引进和培养工作，认真做好第一届首席教授遴选聘任工作，努力实现两院院士、长江学者、千人计划、国家杰青等层面领军人才“零”的突破，进一步提升学校人才队伍结构素质。

4、深化人才培养模式改革，推进课程体系和教学范式改革，加强实践教学，出台课程主讲教师制度，实施“正大学子”拔尖创新人才培育计划，认真组织开展国家“本科教

学工程”项目、教学成果奖、教学名师等的申报培育工作，切实提高一本批次录取率和毕业生考研、出国、考录党政机关（事业单位）、参加政府基层就业项目和自主创业人员比例。

5、加大学科建设投入，设立学院院长学科专项经费，组织开展学科特区建设试点工作，对学校重点发展学科、优先发展学科进行年度评估，认真做好国家重点学科和新一轮学位点的申报培育工作。

6、以“搭平台、抓项目、出成果、获奖励、育大师”为目标，全面加强重大项目培育工作，培育申报科技部省部共建实验室和教育部创新团队、人文社科研究基地，努力实现高层次科研平台立项数、国家级项目数的新突破，科研立项总经费力争突破1亿元。

7、全面加强和改进党建工作，努力提升党建工作科学化水平，积极筹备、召开学校第六次党代会。

8、稳步推进干部制度改革，实施干部任期制，加大干部轮岗交流和竞争性选拔干部工作力度，加强对干部“德”的考核，探索建立更加科学合理的干部考核评价制度，强化对考核结果的运用。

9、加强宣传工作，优化宣传资源，进一步提升舆论引导能力，塑造师大品牌形象，强化资源汲取能力，有效提高学校的办学声誉和社会知名度。

10、大力实施民生工程，稳步推进教职工住房建设。

**二、以关键指标为抓手，进一步加强内涵建设，努力提高综合实力**

紧紧抓住学校“十二五”时期事业发展总体目标和主要指标，坚持内涵式发展道路，不断提升学校办学水平和综合实力，切实提高学校育人质量和服务能力。

1、进一步完善学科建设管理办法，探索学科群建设试点工作，出台学科建设年度评估考核办法，开展学科建设年度评估工作，组织参加教育部第三轮全国学科评估，积极做好教育博士专业学位和中国语言文学博士后科研工作站等申报培育工作。

2、切实加强新批学位点的内涵建设，切实做好二级博士点的建设，出台学科负责人遴选与管理办法，完成研究生培养方案的修订工作，创新硕士专业学位教育管理体制，健全研究生教育质量监控机制，做好研究生招生工作，强化研究生实践能力，提高研究生培养质量。

3、结合学科和学位点建设需要，发挥学院在人才引进和培养方面的主导作用，合理编制高层次人才引进计划，加强拔尖人才和紧缺人才的引进力度，切实做好第三批“赣鄱英才555工程”人选和国家百千万、国务院特殊津贴等各类人才荣誉奖项的评选申报工作。

4、出台“骨干人才培养计划”、“低职高聘教授岗”、“专职科研岗位设置与管理”、“师资博士后”等制度，加强现有人才培养，推进实施学术交流支持计划、管理队伍素质提升计划、水杉林创新团队培育计划、学术传承计划等师资队伍建设工程，继续推出新一批青年英才计划。

5、加强国家单糖化学合成工程技术研究中心的建设，发挥国家单糖化学合成工程技术研究中心的整合与辐射功

能，促进化学化工学科的力量整合与结构优化，推动化学化工学科的团队聚集与平台建设。

6、完善国家级项目申报预评环节的动员与论证机制，制定学校非实体研究机构管理办法，完善学校重大项目培育计划的管理办法，提高学校承担重大项目、推出重大成果的能力，切实加强科技成果转化和技术推广工作，积极申报国家大学科技园，力争获取 2-3 个省部级科研平台，大幅提高科研工作的社会贡献率。

7、继续加强“名师、名课、名专业”工程建设，加大研究生和本科生公共课程改革和建设力度，完善本科教学工作常态监控运行机制，做好本科教学工作常态监控，形成教学工作常态监控白皮书。开展校内首轮专业评估工作，构建专业评估结果与招生情况、经费投入联动机制，进一步落实专业建设责任制度。发挥学院教学主体工作职能，健全教学基层组织，启动学院教学督导组试点工作，建立校、院两级教学督导机制。

8、修订 2012 级本科生培养方案，在本科生中试行“两学期三段制”，进一步加强实践教学改革力度。实施“大学生第二校园计划”，推进教学工作国际化进程，设立“荣誉学士学位”，组建本科生创新团队，不断提高人才培养质量。

9、充分发挥校、院两级招生与就业工作积极性，探索形成招生、培养和就业工作联动机制。进一步改进招生宣传模式，努力推进毕业生实习基地与就业市场的对接，进一步提升生源质量和毕业生就业满意度。

10、根据上级部署适时启动免费师范生教育，着力优化

教师教育课程设置，启动建设教师教育视频开放课程、共享课程资源和基础教育教师职业能力实训中心，实施师范生分类教育实习，推进教师教育养成教育，强化师范生教学技能和实践能力的培养，提高师范生培养质量和就业能力。

11、坚持和强化教师教育特色，推进实施“开展教师教育综合改革”、“校县合作推进教师教育”等省级教育体制改革试点项目和“1+100”教师教育共同体、校-县教师教育创新实验区建设，加强教师教育教学改革与研究，结合实际做好“国培计划”、“省培计划”项目工作。

12、大力推进教育国际化工作进程，加强项目和人员的国际合作和交流，积极探索具有学校特色的国际化道路和多模式、多渠道的中外教育合作模式，争取与国外知名大学开展实质性合作办学。积极参与国家“留学中国计划”，扩大留学生教育规模，加强江西阳光留学教育实验基地建设，支持学生赴国外学习交流。继续办好塔那那利佛大学孔子学院，积极争取在欧美发达国家设立第二所孔子学院。

### **三、以绩效考核为抓手，进一步加强效能建设，努力提高管理水平**

按照目标管理的要求，发挥绩效考核的作用，对学校整体发展目标进行任务分解和责任落实，构建现代大学制度，改革财务分配方式，实施工作绩效考核，探索创新学校内部管理的思路方法，提高学校内部管理水平和资源绩效产出，有力推进学校各项事业发展。

1、根据教育部《高等学校章程制定暂行办法》要求，积极推动《江西师范大学章程》制定工作，系统梳理学校内

部管理体制，研究探索二级单位调整，大力推进学校整体改革和依法治校工作。

2、进一步深化收入分配体制改革，推进校院两级分配办法，推动管理重心下移，强化学院管理的主体地位。推进岗位设置与聘用工作，探索多元化用人模式，分步清理长期离岗人员。

3、发挥审计监督、评价和服务功能，加强审计成果的运用和转化，开展专项审计分析工作试点。继续做好处级领导干部和二级单位财务“一支笔”的经济责任审计，认真实施基建重点工程全过程跟踪审计，重点加强干部任用、人事招聘、物资采购及各类招生等工作的监督。

4、加大财务管理体制和机制创新的力度，推进依法理财、民主理财、科学理财，不断提高财务管理水平和服务水平，增强财务的保障职能。建立健全财务决策、预算执行与绩效评价相分离的监督制约体系，强化预算刚性。逐步完善财务信息和资金使用公开制度。充分发挥财务的杠杆调节作用，加大对重点工作和中心工作的政策倾斜和经费投入，进一步完善部分学院目标管理的实施办法。加强财务人员队伍建设，稳步推进会计委派制度。

5、调整理顺资源配置方式，完善资产管理运行机制。建立物力资源使用效益评估机制和物力资源配置论证机制，优化资源配置方式；建设学校资产信息化管理平台，提高资产在办学中的综合效益；加大经营性资产的整合和对外经营力度，制定经营性单位的年度经营目标和考核激励办法，开展经营性单位年度效益考核工作；加强公用房日常使用的监

督管理，完成瑶湖校区公用房普查建档工作。

6、全面深化后勤管理体制改革，继续加大后勤社会化改革力度，积极构建激励机制，拓展校外经营业务，推进学生公寓和水电管理改革，增加教师休息场所并改善其条件，探索教工宿舍区物业管理模式，有效降低后勤运行成本，努力提高后勤服务质量和资源效益。成立青山湖校区管委会，强化青山湖校区资源效益评估和管理。

7、大力推进学校教育信息化，充分利用信息化手段推进优质教育资源共享，强化校园网安全；重点建设学校数据中心、数据交换平台和统一门户等全校信息化应用平台，升级改造邮件系统，建设数字迎新系统，建设校园网数据异地备份系统，升级网络流量监控设备，加强网络数据安全；推动全校高性能无线网络建设，推进瑶湖校区教师住房与校园网互通的光网建设，建设下一代互联网 IPV6 ，实现国内重点大学教育资源共享。

8、探索形成继续教育学院“管理体制双轨化”与“教育培训市场化”新型机制，健全完善继续教育项目引进与鼓励招生的激励机制，积极做好网络学院的申报工作，切实加强江西省正大职业培训学校建设发展工作，稳定扩大成人高等学历教育招生规模。

9、完成江西省高校数字图书馆建设，构建形成先进的数字图书馆建设体系和文献资源系统，实现图书馆馆舍统一管理。推进学报质量建设工程，做好“创名刊名栏”工作，提高学报的学术质量和社会影响。加强档案馆数字资源建设，推进档案信息资源利用。

10、落实教育部 26 号令要求，做好科技学院迎接教育部评估工作，进一步提高科技学院办学实力和教育质量。

#### 四、以师德校风为抓手，进一步加强文化建设，努力丰富师大精神内涵

坚持教育引导与严格管理并重，注重用社会主义核心价值观体系教育引导广大师生，充分发扬学校在长期奋斗过程中形成的精神传统的凝聚和引导作用，继续加强和深化师德师风建设，着力解决教风、学风和工作作风中存在的突出问题，积极培育能够反映师大独有精神和文化特质、富有生机活力的个性文化，创造良好的校园氛围，以一流校风加快推进创建地方一流师范大学。

1、构建校风建设长效机制，加强校风建设活动的组织引导，进一步完善教风、学风和工作作风考核评估机制。

2、不断丰富师大精神内涵，深入挖掘学校办学过程中的先进人物、先进事例和办学过程中积淀而成的宝贵文化资源，充分发挥校园文化设施的育人功能，营造良好的校园文化氛围，增强学校文化影响力和凝聚力。

3、加强网络文化建设与管理，正式对外发布学校官方微博，加强对校内上网场所的管理，牢牢掌握网络舆论的话语权和主动权。

4、继续加强师德师风建设和学术道德教育，建立健全师德考评与激励机制，积极探索师德建设的长效机制，开展“我最喜欢的十大教师”和第二届“感动师大”人物评选、表彰和宣传师德师风先进典型活动，努力营造尊师重教和弘扬高尚师德氛围。

5、进一步完善学生学风建设制度体系，推动学科专业教育与思想道德教育紧密结合。以人才培养为中心，研究试行本科生“学业·德育”双答辩制度。认真抓好大学生责任诚信、校史校情和文明素养教育，严肃课堂和考场纪律，进一步端正考风。通过开展“我是师大新青年”、“新校园、新人生”等活动，不断增强广大学生努力成为优秀青年的光荣感和使命感。

6、结合全省开展的加强干部作风建设要求，继续深入开展“改进作风，提高效能”主题活动，着力解决机关工作人员工作作风上存在的庸、懒、散等问题，健全督导工作机制，加大全校重大事项、党委会校长办公会等会议决定落实的督查督办力度，进一步提高机关工作人员的服务质量和办事效率，提升师生的满意度。

7、深入贯彻党的十七届六中全会精神，加强校园环境文化建设，推进文明校园建设活动，打造“瑶湖会讲”等一批讲坛和文化品牌，推进校园文化大繁荣，服务社会文化大发展。

**五、以民生实事为抓手，进一步加强民生建设，努力构建幸福校园。**

坚持“发展为了师生，发展依靠师生，发展成果由师生共享”的办学理念，全心全意依靠广大师生办学兴校，着力办好民生实事，不断提高教职工的收入水平和福利待遇，改善广大师生的工作、学习和生活条件，提高师生幸福指数，构建和谐幸福校园。

1、实施教职工收入增长计划，继续加大人员经费投入

力度，确保教职工收入水平稳定增长。

2、完善调整校区建设规划，筹备建设实验大楼，改造优化惟义楼，有效改善学校办学条件。论证提出音乐学院、美术学院和体育学院办学条件改善方案，分步解决3个学院的办学空间不足问题。

3、抓紧推进青山湖校区附小、幼儿园的重建规划和报批报建工作。加强与高新区的沟通协调，加快瑶湖校区附属中小学建设规划工作。

4、制定《校园园林规划》，做好树木栽种养护和校园水面维护工作，实施校园绿化、美化和亮化工程，打造一流园林校园和未来森林银行。大力推进生态节约型校园建设，建立二级单位节能考核体系，组织申报住房与城乡建设部高校节能项目。

5、进一步完善校内公有住房的管理办法，建立教工集体宿舍准入和退出机制，建设公共租赁住房。

6、建立完善后勤服务质量评价与监控体系，设立学生食堂饭菜价格平抑基金，强化各类修缮工程质量监管，设立后勤统一服务、咨询、投诉电话和网络服务、监管平台，试行后勤工作人员与高层次人才一对一的服务机制。

7、着力解决大学生社团活动场所不足的问题，积极建设大学生创新创业实践基地。规划建设大学生社团活动中心，设立大学生创业扶持基金，启动大学生校园创业一条街建设项目。

8、积极开展体育活动，大力改善校医院医疗设备条件，拓展临床生化检测项目，切实提高校医院医疗服务水平。增

加离退休老同志医药费报销次数，进一步做好离退休老同志的服务工作。

9、大力推进数字化校园建设，建设学校数据中心、数据交换平台、统一门户和校园无线网络，全面提升学校信息化水平。

10、完善校园安全防范体系，加强矛盾纠纷调查排处，加强校园交通秩序整治，做好学生公寓和教工住房的消防安全，完成图文信息中心、教师周转房和 12 栋、15 栋学生公寓的消防验收，维护校园的平安稳定。

**六、以创先争优为抓手，进一步加强党的建设，努力提供坚强保障。**

按照围绕中心抓党建的工作思路，围绕迎接党的十八大胜利召开，积极开展创先争优活动，全面加强基层党组织建设、领导班子建设和干部管理工作，继续推进党风廉政建设，不断提高学校党建工作的科学化水平，为学校事业科学发展提供强大动力和坚强保障。

1、精心组织喜迎党的十八大系列活动，继续开展“学党史、知党情、强党性”为主题的系列活动，努力营造迎接十八大的校园文化氛围，积极做好党的十八大精神宣讲工作，引导全校师生认真学习宣传、贯彻落实党的十八大精神，不断加强师生思想政治教育。

2、按照中央“基层组织建设年”活动要求，进一步深化创先争优活动，出台加强和改进党的基层组织建设的意见，推进基层党建工作项目化发展，进一步深化“三培两建”工程，加强党员发展、教育、管理、服务工作。

3、大力加强学习型党组织建设，健全完善校院两级党委理论学习中心组制度，组织开展学习型党组织示范点评选活动。做好教育部网络舆情监控工作，强化新闻宣传平台和舆论阵地建设，健全突发事件舆论引导应急机制，为学校事业发展营造良好舆论氛围。

4、切实加强思想政治建设，继续开展“四好班子”创建工作，努力提升院级领导班子把握大局、办学治院、科学发展的能力。加强干部队伍的培训教育，高度重视青年干部的培养使用，进一步完善干部选拔、任用、管理、考核等工作制度，提高选人用人公信度和各级干部的执行力。

5、着力加强党风廉政建设，为学校事业发展营造风清气正的良好环境。加强党员干部风险廉政教育，围绕重点领域和关键环节，继续深化风险岗位廉能管理工作，深化领导干部审计监督，推进惩治和预防腐败体系建设，扎实做好保持党的纯洁性各项工作。深入开展廉政文化创建活动。妥善处理各类信访举报，积极化解各类矛盾，查处腐败案件。

6、做好统战工作，发挥统一战线优势，建立健全党外知识分子工作机制，深入开展党外人士践行社会主义核心价值观活动，引导支持党外代表人士在各级人大、政协和政府机关中的参政议政工作。

7、强化教代会作用发挥，积极筹备召开七届二次“双代会”。加强二级教代会工作，规范二级教代会工作程序，推进校务院务和信息公开工作，不断丰富教职工民主参与形式，推进学校民主政治建设进程。

8、坚持党建带团建，加强团情调研和团干培养，做好

青年思想分类引导和学生思想引领，加强大学生素质拓展教育，推进大学生创新创业工作，积极服务学生成才成长。

9、加强校友联络和沟通，建立网上校友信息库，进一步做好校友和教育发展基金会工作。

2012年，学校面临实现跨越发展、进位赶超的历史机遇，发展工作非常繁重，改革任务十分艰巨，做好2012年的工作，事关学校长远发展，意义十分重大。全校上下要以高度负责的态度，求真务实的作风，坚定必胜的信心，解放思想，同心协力，励精图治，奋力拼搏，切实抓好各项任务的落实，努力实现学校事业新跨越。

---

主送：各院级党委（党总支），党群各部门，各学院、处  
（室、部、馆），各直附属单位

抄送：省委教育工委、省教育厅

---

中共江西师范大学委员会办公室      2012年2月24日印发

---

（共印20份）