

中共江西师范大学委员会

校党字〔2013〕73号

关于印发《江西师范大学党的群众路线教育实践活动整改落实方案》的通知

各院级党委（党总支），党群各部门，各学院、处（室、部、馆），各直附属单位：

《江西师范大学党的群众路线教育实践活动整改落实方案》已经学校党委研究同意，现予以印发，请遵照执行。

中共江西师范大学委员会

2013年11月8日

江西师范大学党的群众路线教育实践活动整改落实方案

按照中央和省委的安排部署，我校党的群众路线教育实践活动经过学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评等环节，学校领导班子提高了思想认识、查摆了主要问题、明确了努力方向、提出了整改举措。现根据活动要求，为切实抓好对“四风”方面和学校内涵建设方面存在突出问题的整改，经学校党委研究，制定如下整改落实方案。

一、目标要求

以开展党的群众路线教育实践活动为重要契机，切实把教育实践活动所产生的思想教育成效，转化为领导班子和领导干部解决问题的动力，通过扎扎实实的整改，着力解决思想和工作中存在的“四风”问题，使学校领导班子办校治校能力得到进一步提升，使党员干部的工作作风得到进一步转变，集中解决一批群众期盼高、反映强烈的问题，使学校发展事业获得广大师生的更大支持，全力推进学校的改革发展，努力实现学校“保二争一”的目标任务。

1. 通过抓好政治学习，进一步提高党性修养，坚定理想信念。切实加强领导干部对党的政治理论和路线、方针、政策的学习教育，准确把握政治理论的科学内涵和精神实质，形成重视理论、学习理论、运用理论的良好氛围，不断提高领导干部的思想

政治素质和理论水平，牢固树立群众观点、站稳群众立场，强化为民服务的宗旨。

2．通过加强作风建设，进一步增强宗旨意识，提高服务能力。健全民主监督制度，加大对领导干部的权力监督和作风监督的力度，切实改进工作作风，创新体制机制，不断提高领导班子和班子服务师生、服务发展的能力，确保工作重规范、提标准、上水平，在师生员工心目中树立作风务实、敢于担当的良好形象。

3．通过解决实际问题，进一步站稳群众立场，密切干群关系。对广大师生反映出的突出问题进行“挂号”处理，按照谁分管谁负责、党政“一把手”负总责的原则，指定相关领导班子成员为责任人，做到问题解决一件注销一件，用解决实实在在的问题，让师生感受到领导班子建设有实实在在的进步，进而密切与师生的关系，为学校改革发展凝聚强大的人心和强劲的动力。

4．通过加强制度建设，进一步规范内部管理，形成长效机制。针对师生反映的突出问题，认真分析查找学校在管理上、制度上存在的漏洞和不足，集中对学校现有的管理制度进行一次梳理，对不适应学校改革发展实际的制度进行改进和完善，坚持把教育实践活动中的一些好经验、好做法用制度的办法固定下来，形成一批坚持为民、务实、清廉的新制度贯彻于日常工作中，努力发挥教育实践活动的长效作用。

二、基本原则

1. **领导带头、率先垂范。**坚持从领导干部自身做起，从领导干部自身改起，持之以恒带头抓作风建设，时刻牢记为人民服务的宗旨，扑下身子、深入基层、真抓实干，带头开展工作，带头搞好整改，全心全意为广大师生办实事、办好事。

2. **边查边改、先易后难。**按照轻重缓急，细化分解整改内容，对当前能解决的问题，立即着手解决；对近期内能解决的问题，提出明确进度和要求；对短期内难以解决的问题，认真调研，提出对策，分步实施，保证广大师生员工的意见建议件件有反馈。

3. **立足当前、着眼长远。**整改落实工作既考虑解决当前学校急需解决的问题和师生反映最强烈的切身利益问题，又要从学校改革发展大局出发，通过加强改革攻坚，建章立制，进一步完善体制机制，谋求学校的长足发展。

4. **明确目标、务求实效。**明确整改任务、责任领导、责任单位、具体措施和整改时限，加强对整改执行的问责力度，坚持整改成效由广大师生员工评价的机制，保证整改达到预期效果，以解决实实在在的问题回应师生的期盼。

三、主要举措及整改内容

根据学校查摆出的主要问题，从改革攻坚、专项治理、建章立制、立说立改四个方面进行整改和落实，明确整改任务，列出整改时间、责任单位和负责领导，切实抓好整改。

（一）改革攻坚

围绕破解学校发展中的若干难题，以改革创新推动学校不断发展，着力从岗位设置聘任与收入分配制度、校院二级管理体制、机构改革与学科调整、干部制度、教育教学等 5 个方面加强改革攻坚。

整改项目 1：校院二级管理体制改革试点

主要举措：（1）成立校院二级管理体制改革领导小组，建立领导工作机制，明确改革任务和路线图。（2）顶层设计校院二级管理，制定校院两级管理体制实施办法和实施细则，明确校院二级的责、权、利。（3）积极稳妥推进学院试点，分别选取文科、理科、特色学科各 1 至 2 个学院先行先试。（4）继续开展调研，学习其他高校校院两级管理体制改革的先进经验，并结合学校实际，不断完善相关体制机制。（5）通过多种途径，广泛征求学校管理体制存在的问题以及校院两级管理体制改革的诉求，及时改进相关工作。

责任领导：梅国平、何小平、聂剑、张艳国、涂宗财、童颖华

责任单位：发展规划办、人事处、党办（校办）、组织部、教务处、研究生院、科技处、社科处、财务处、资产管理处、图书馆等

完成时间：2014 年 1 月

整改项目 2：第二轮岗位设置聘任与收入分配制度改革

主要举措：（1）开展工作调研，借鉴吸收兄弟高校的经验做法，查摆学校第一轮岗位聘任工作中存在的不足，为第二轮岗位聘任工作的实施做好准备。（2）结合学校实际，制定各类人员编制与岗位管理规定和第二轮岗位设置与聘用实施办法。（3）根据学校发展规模和各单位职能情况，核定各单位各类人员的编制数量，科学设置岗位，进一步明确岗位职责，制定岗位说明书，实施校院分级聘任。（4）进一步推进收入分配制度改革，完善2013年绩效工资实施方案，继续扩大学院分配自主权，在学院自主分配的学生因素津贴基础上，再适当增设学费贡献因素津贴。（5）提高各单位绩效考核奖励津贴标准。（6）鼓励优秀，树立典型，继续加大突出成果奖励津贴，体现优劳优酬。

责任领导：聂剑、张艳国、涂宗财、童颖华

责任单位：人事处、教务处、科技处、社科处、财务处等

完成时间：2014年1月

整改项目3：机构改革与学科调整

主要举措：（1）调研形成学校机构改革实施方案，分步实施机构改革工作。（2）对学校现有机构进行梳理，进一步理清各个机构的管理职能和权限，将职能相近、管理交叉的机构予以合并。（3）改变现有学科布局，逐步建立起以一级学科为分类的学科专业设置模式，进一步集中力量办学。（4）对全校科研机构进行一轮评估，对研究方向相近的进行合并，对没有实质内容，长

期没有科研成果的机构给予取消。

责任领导：何小平、聂剑、张艳国、涂宗财、熊永华

责任单位：人事处、发展规划办、研究生院、教务处、组织部等

完成时间：2014年1月

整改项目4：干部制度改革

主要举措：（1）完善中层干部选拔任用机制，加强年轻干部的培养和使用，优化干部年龄结构。（2）实施干部任期制和轮岗交流，进一步激发干部队伍内在活力。（3）加强党外干部的培养和使用。（4）加强干部队伍的管理和考核，进一步严肃干部工作纪律，提升干部精神状态。

责任领导：田延光、何小平、赵明、周晓朗、熊永华

责任单位：组织部、纪委（监审处）、党办（校办）、人事处

完成时间：2014年6月

整改项目5：教育教学改革

主要举措：（1）构建“以学为中心”的教学体系，制定新一轮分类分型人才培养方案，继续深化学分制改革。（2）加强课堂教学改革，大力提高课堂教学质量，制定《关于进一步提高江西师范大学本科课堂教学质量若干意见》。（3）提高教师教学业务能力，出台《关于进一步提高新任教师教学业务能力的若干意

见》。(4)建立学习指导中心,加强大学生学习指导和引导,培养学生养成自主学习的良好习惯。(5)继续深化“正大学子”计划的实施和创新,着力培养拔尖创新人才。(6)进一步完善本科教学指导工作量计算办法,制定重大教学成果奖励实施办法。(8)加大教学投入,着力解决师资不足、设备老化、经费短缺等问题。

责任领导:梅国平、张艳国、赵明、涂宗财、童颖华

责任单位:教务处、教师教育处、学生处、研究生院、招生就业处、财务处、后勤保障处、后勤公司等

完成时间:2014年6月

(二)专项治理

围绕正风肃纪和学校改革发展,由校党委书记、校长总负责,学校领导班子成员依据分工牵头负责,相关部门和单位具体落实,组织开展13项专项治理。

整改项目1:转变工作作风,密切联系群众,着力解决领导班子“四风”方面存在的突出问题

主要举措:(1)加强校内会议统筹,校领导参加的会议一律由党办(校办)统一协调,精简会议数量、缩减会议时间、提高会议效率、节约会议成本;提高发文实效性和操作性;深入推进无纸化办公。(2)改进调查研究,校领导开展调研前必须做好准备,提前明确主题和内容,调研内容重在解决基层实际困难和问题;严格轻车简从,杜绝走过场、讲排场等现象;完善领导

干部下基层制度，深入推进联系学院、班级活动，进一步密切与师生的关系。（3）开展机关作风建设相关活动，解决“门难进、脸难看、事难办”现象；严肃工作纪律，对机关工作人员执行劳动纪律情况进行调查，解决上班迟到早退、出工不出力等问题。

（4）厉行勤俭节约，压缩一般性行政经费开支和“三公”经费开支；优化公共资源配置，加强校园节能监督，降低学校能耗，管理水电浪费。（5）加强理论学习，完善领导干部学习制度，促进学习与研究结合、与实践结合，力争产出更多高质量的理论成果。（6）强化纪律约束，加强党风廉政建设和惩防体系建设，强化中央八项规定和省委若干规定的执行和监督；进一步严格任中、离任经济责任审计，对信访、举报案件加大查处力度，今年12月以前对所有信访和举报进行一次排查，情况属实的坚决查处。

责任领导：田延光、梅国平、何小平、周晓朗

责任单位：党办（校办）、校纪委（监审处）、组织部、宣传部

完成时间：2014年3月

整改项目2：解决重大民生问题，推进教职工住房建设，包括瑶湖校区教师产权房项目、青山湖校区南区综合楼项目、青山湖校区西南角土地改造及产权纠纷问题

主要举措：（1）分别成立三个工作推进组，由相关校领导

担任组长，专盯各个项目的推进工作。（2）各组分别制定工作方案，明确任务进程，制定详细措施。（3）实行工作例会制度，原则上每周一下午召开工作例会，各小组组长汇报上周工作进展情况，研讨部署下周安排。（4）建立信息发布机制，对住房建设进展情况及时向广大教员工通告。（5）学校领导班子形成合力攻坚、全力攻坚的工作格局，把教职工住房建设作为近一阶段最重要的民生工程，切实肩负职责、抓好落实，争取早日建成。

责任领导：田延光、梅国平、何小平、黄加文、涂宗财、熊永华

责任单位：基建管理处、党办（校办）、青山湖校区管理办公室等

完成时间：积极推进

整改项目3：完善青山湖校区管理体制，科学调整校区规划，在保障正常教学秩序、保护历史文化遗产的前提下，进一步提高资源利用效率

主要举措：（1）进一步明确管理职责，避免多头管理、平行交叉管理等现象。（2）完善校区办学功能，对校内各类办学场所进行适当调整，充分满足办学需求。（3）改善南区生活区的基本硬件条件，设计打通面向师大南路的应急通道。（4）制定青山湖校区中长期发展规划，出台《青山湖校区管理办法》及相关管理细则。（5）加强青山湖校区门禁管理，严格执行《青山湖校区

门禁系统管理规定》，规范校园机动车辆停放，制定《青山湖校区机动车辆入校、停放管理规定》。（6）加强校内安全保卫、环境卫生等工作。

责任领导：田延光、梅国平、聂剑、黄加文、周晓朗

责任单位：青山湖校区管理办公室、后勤保障处、保卫处、党办（校办）、资产管理处、科技学院等

完成时间：2014年12月

整改项目4：开展“小金库”治理，坚决执行收支两条线，从源头加强风险防范

主要举措：（1）严格按照上级有关要求，认真开展“小金库”治理回头看工作，确保活动取得实效。（2）将“小金库”列入干部经济责任审计重点项目，加强任中经济责任审计。（3）对存在预算外收入的单位和部门，不定期开展“小金库”专项审计调查。（4）签订《杜绝“小金库”承诺书》，针对私设“小金库”的单位，加大责任追究力度，严肃处理责任人。（5）对涉及“小金库”问题的举报件，进行重点调查，一经查实将严肃处理。（6）加强收费管理和公示力度，推动有关职能部门建立与完善内部收费审批和许可证制度，实行收费公示制度。（7）发挥江西省廉政文化馆的教育功能作用，加强对领导干部的廉政教育，提高管理部门和主要负责人对“小金库”的危害性认识，增强领导干部遵纪守法和廉洁从政的意识，力求从源头上遏制腐败。

责任领导：周晓朗、童颖华

责任单位：纪委（监审处）、财务处

完成时间：2013年12月

整改项目 5：完善监控机制，采取强力措施，确保校园食品卫生安全

主要举措：（1）实行“七统一管理”，统一采购、统一检测、统一价格牌、统一原材料采购公示牌、统一公平秤、统一台帐和统一消毒。（2）规范学生食堂各档口租赁协议，严格准入条件，加强对责任事故的惩罚力度。（3）建立投诉监督平台，积极受理师生的意见和投诉。（4）定期邀请上级食品卫生监督部门来校检查指导餐饮卫生安全管理工作，借助专业职能部门的力量加强学校餐饮卫生安全。（5）进行学生食堂及其档口标准化改造。（6）加强学校食品卫生安全监督管理队伍建设，通过引进或培养等方式充实食品卫生安全监督管理人员。（7）加强校内水果、冷饮、食品等商业网点的监督管理，建立责任追究制度，定期开展食品卫生抽检，确保食品卫生监督不留盲点。（8）制定食品卫生安全通定期报制度。

责任领导：黄加文

责任单位：后勤保障处

完成时间：2013年12月

整改项目 6：优化校内考核评比，进一步规范检查项目，使

考核评比既促进工作，又减轻基层负担

主要举措：（1）对学校层面开展的考核、检查、评比、达标等项目进行汇总和分类梳理。（2）对全校考核评比项目，按性质进行整合，缩减项目总量。（3）对各项目考核检查的程序进行优化，建立以工作过程中采集基础数据为主，以总结材料、实地检查考核为辅助的评价机制。（4）原则上取消由各部门发起的考核评比项目，确实需要保留的，统一申请升格为校级考核。（5）修改单位绩效考核办法及其实施细则，简化年终绩效考核程序。

责任领导：聂剑

责任单位：发展规划办、人事处、党办（校办）

完成时间：2013年12月

整改项目 7：加强重大科研平台、科研项目、教学改革项目的建设和国家重点学科、国家教学成果奖以及国家发改委工程中心、国家科技部共建实验室等“国字号”项目平台的培育和申报

主要举措有：（1）以“国家单糖化学合成工程技术研究中心”验收为契机，进一步加大中心的建设力度，对照中心验收指标体系，逐项夯实基础，争取以优异的成绩通过国家验收。（2）加大对“千人计划”学者王野乔团队、顾刚团队的支持力度，大力推进相关实验室建设，支持两位专家开展科研工作。（3）对校内各大科研平台特别是“国字号”平台建设情况进行一次检查，对未取得预期建设成效的平台给予警告。（4）召开一次省级以上

平台负责人工作会议,研究解决平台建设遇到的困难和问题。(5)对学校已取得的国家自然科学基金、社会科学基金等重要科研项目进行研究进展情况进行集中检查,加大支持项目研究工作,以促进产出更多高水平研究成果。(6)对国家本科教学工程等教育教学改革项目进行全面检查,进一步加大教学改革力度,培育更多高级别教学改革成果。(7)下达国家重点学科、国家教学成果奖、国家发改委工程中心、国家科技部共建实验室等“国字号”项目平台的培育和申报任务,提前做好谋划和材料准备工作。

责任领导:梅国平、廖维林、张艳国、涂宗财

责任单位:科技处、社科处、教务处、研究生院

完成时间:2014年12月

整改项目 8:完善人才引进机制,加大领军人才、高层次人才引进力度

主要举措:(1)继续完善学校高层次人才引进相关政策和实施办法,优化引才条件,提升学校的人才的吸引力。(2)组织校内用人单位赴国内985大学或音体美等高水平院校开展引才宣传,招聘高层次人才。(3)加强和改善高层次人才服务工作,为高层次人才来校工作提供全方位一站式服务,加大高层次人才配偶安置力度。(4)畅通引才渠道,积极沟通联系,着力引进“双聘”院士。(5)加强制度建设,出台《江西师范大学特聘教授实施办法》,吸引高层次人才来校工作。

责任领导：梅国平、聂剑

责任单位：人事处

完成时间：2014年12月

整改项目 9：改善教学条件，为师生提供更加科技化、人性化的教学设施设备，充分保障教学工作顺利开展

主要举措：（1）对各教学楼硬件设施情况进行一次全面检查，提出维修和完善方案，确保教学楼环境安全、整洁、明亮。

（2）深入推进惟义楼智能化楼宇改造，加快智能化标准考场、无线网络覆盖等工程的建设。（3）对各教学楼内老旧多媒体设备、语音设备、计算机等有计划地进行更新或修缮，确保正常教学不受影响。（4）加紧对惟义楼实施电路升级改造，实现全楼安装空调。（5）启动学生宿舍电容扩容工作，为学生宿舍分步安装空调。

责任领导：张艳国、黄加文

责任单位：教务处、现代教育技术中心、后勤保障处、资产管理处、校园网管理中心

完成时间：2014年12月

整改项目 10：加强校园管理，采取更加有力举措，保证校园交通安全、师生人身和财产安全以及学校公共财产安全

主要举措：（1）严格门卫管理，加强对门岗、重点区域的安全守卫，加大对校园安全防范的巡逻检查，坚持落实“三下三大”制度。（2）针对校园出入人员混杂情况，抓紧对外来人口摸

底和建档工作。(3)加强学生宿舍安防建设,对所有楼舍一楼安装防盗窗。(4)完善校园交通硬件设施,规范校园交通管理,在重点区域幼儿园、周转房等地安装隔离墩、固定桩等硬件设施,对校园采取禁摩措施。(5)建立学校消防户籍化网络管理系统,坚持定期开展重点要害部位的消防检查。(6)加强对师生安全防范教育宣传,提高师生安全防范意识。(7)拟对青山湖校区家属区实行物业管理,南区沿街围墙安装电子围栏报警系统。(8)建立和完善安全稳定工作信息通报制度,做到一月一通报。

责任领导:何小平、聂剑、黄加文、熊永华

责任单位:保卫处、青山湖校区管理办公室

完成时间:2014年6月

整改项目 11:深入推进公车改革,做好淘汰车辆处置和存留车辆运行管理工作

主要举措:(1)加快对已淘汰公务用车的拍卖、报废等工作。(2)完善现行公务用车收费管理办法。(3)对各单位保留的车辆信息实施GPS智能管理,完成车辆信息采取。(4)建立公务用车运行情况定期公示制度。(5)对公务用车运行经费情况进行严格核算。

责任领导:黄加文、周晓朗

责任单位:后勤保障处、后勤公司、党办(校办)、校园网管理中心

完成时间：2013 年 12 月

整改项目 12：做好免费师范生教育工作，积极探索优秀人才“进得来、学得好、下得去、有发展”的教师教育新机制新体制，进一步彰显我校教师教育特色和优势

主要举措：（1）组建免费师范生院。（2）针对师范生设计专门培养方案，实施精英化培养。（3）构建免费师范生协同工作机制。（4）将免费师范生全部纳入“卓越教师培养计划”。（5）加强免费师范生综合素质和专业素质培养，重建素质取向的课程体系。（6）构建能力取向的实践体系，强化师范生能力培养，实施免费师范生全员教学基本技能证书制度。（7）实施学生自主养成教育体系，建立素养堂、经典会、赏析台、训练场、文化角、创新团六大养成教育平台。（8）建立质量保障的支持体系，推进与国内外高水平师范大学和教育研究机构及政府合作，创建“教师教育协同创新中心”。

责任领导：梅国平

责任单位：教师教育处、免费师范生院

完成时间：2014 年 6 月

整改项目 13：加强学校非学历教育管理，强力整治未经批准在校内从事的教育经营活动

主要举措：（1）加强学校已有非学历教育项目的办学督查，进一步规范教育经营行为，严防教育欺诈，对违反规定的项目给

予停办。(2)在青山湖校区开展专项整治,对未经我校审批、无证经营的培训机构严禁入校。对冒用、盗用我校名誉开展教育培训的校内外机构和人员,加强调查取证,利用法律手段给予处置。(3)组建营销团队统一宣传,打造我校非学历教育品牌。(4)制定学校非学历教育管理制度。

责任领导:黄加文

责任单位:继续教育学院

完成时间:2013年12月

(三) 建章立制

着眼于学校长远发展的需要,在梳理学校现有制度的基础上,从领导班子建设、干部制度改革、思想政治工作、学校管理等11个方面建立一批新制度,修订完善一批现行制度,通过建立长效机制,形成学校用制度管人、管权、管事的科学化管理。

整改项目1:领导班子建设方面

主要举措:出台《关于进一步加强学校领导班子建设的若干规定》等

责任领导:田延光、何小平

责任单位:党办(校办)、组织部

完成时间:2013年12月

整改项目2:干部制度方面

主要举措:出台《进一步加强中层干部队伍建设的若干意见》

等

责任领导：田延光、何小平

责任单位：组织部、人事处、校团委

完成时间：2013年12月

整改项目3：思想政治工作方面

主要举措：出台《进一步加强思想宣传工作的意见》《进一步加强基层组织建设的若干意见》、《干部教师联系班级工作暂行规定》等

责任领导：田延光、何小平、赵明

责任单位：组织部、宣传部、研工部、学工部

完成时间：2013年12月

整改项目4：党风廉政建设方面

主要举措：出台《江西师范大学惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划》、《江西师范大学党员领导干部诫勉(提醒)谈话和函询实施细则》、《江西师范大学基建工程质量责任追究办法》等

责任领导：周晓朗

责任单位：纪委、监审处

完成时间：2013年12月

整改项目5：学校管理方面

主要举措：出台《江西师范大学章程》、《江西师范大学工

作规程》、《学校经营性资产管理规定》、《江西师范大学节能监管办法》、《青山湖校区管理办法》、《青山湖校区校园文化建设办法》、《食堂考评管理办法》、《预算外收入管理办法》等

责任领导：田延光、梅国平、聂剑、黄加文、童颖华、熊永华

责任单位：党办（校办）、发展规划办、人事处、后勤保障处、财务处

完成时间：2014年6月

整改项目 6：人事制度方面

主要举措：出台《人才特区建设和特聘教授岗位设置规定》、《学校各类人员编制与岗位管理规定》、《学校第二轮岗位设置与聘用实施办法》、《学校特聘教授实施办法》、《学校 2013 年绩效工资实施方案》等

责任领导：梅国平、聂剑

责任单位：人事处

完成时间：2014年6月

整改项目 7：教育教学方面

主要举措：出台《关于加强课堂质量建设的意见》、《关于重大教学成果奖励的办法》、《关于教授承担本科生教学的规定》、《关于加强和完善校院（处）两级听课制度的意见》、《关于加

强新进教师上岗管理的意见》、《关于完善特殊特长专业课时工作量计算办法的意见》、《本科教学核心指标定期发布及奖励办法》、《关于进一步提高新任教师教学业务能力的若干意见》、《本科教学指导工作量计算办法》等

责任领导：张艳国

责任单位：教务处

完成时间：2014年6月

整改项目 8：学生工作方面

主要举措：出台《班主任管理与考核办法（试行）》、《辅导员管理与考核办法（试行）》、《关于进一步加强和推进第二课堂建设的实施意见》等

责任领导：赵明

责任单位：组织部、学工部、校团委、人事处等

完成时间：2014年6月

整改项目 9：学科与科研方面

主要举措：出台《学科建设经费使用办法》、《研究生校院二级管理制度》等

责任领导：涂宗财

责任单位：研究生院

完成时间：2014年6月

整改项目 10：党务政务公开方面

主要举措：出台《学校党委、行政决定决议检查落实办法》、《学校对征求意见处理反馈的规定》、《学校重大决策听取党外干部、民主党派意见的规定》、《“三公经费”公开办法》等

责任领导：田延光、梅国平、何小平、周晓朗、童颖华

责任单位：党办（校办）、组织部、统战部、工会、财务处

完成时间：2013年12月

整改项目 11：其他方面

主要举措：出台《江西省高校中青年教师发展计划培训项目管理办法》、《江西师范大学国家专业技术人员继续教育基地管理办法》等

责任领导：张艳国、黄加文

责任单位：国际合作与交流处、师培中心、继续教育学院

完成时间：2014年6月

整改项目 12：修订完善制度

主要举措：修订《学校党务、政务、校务公开制度》、《学校党政议事规则》、《校院两级领导班子、党委理论中心组学习制度》、《干部教育培训管理制度》；《研究生推免制度和国家奖学金奖励办法》、《研究生教学计划和培养方案》；《引进高层次人才办法》；《重大科研奖励办法》、《科研管理办法》；《科技园的经营管理办法》；《学报管理制度》；《第二课堂学分管理实施细则》；《机关业务部门绩效考核试行办法》、《机

关业务部门绩效考核实施细则》；《校园消防规章管理制度》、《突发事件总体应急预案》、《网络与信息安全事件应急预案》、《事故灾难类应急预案》、《自然灾害类突发事件应急预案》；《食品卫生安全监管办法》、《餐饮食品卫生监督管理办法》《餐饮食品经营准入规定》等。

责任领导：分管各项工作的校领导

责任单位：制度具体执行单位

完成时间：2014年6月

（四）立说立改

结合群众路线教育实践活动征集到的意见和建议，进一步抓好领导干部作风建设，着力解决师生反映的突出问题，切实维护广大师生的切身利益。对固化的问题，一项一项进行研究，一条一条制定措施，一件一件督促整改，明确分工、责任和时限，实行銷号管理。

整改项目 1：完善师生意见和诉求表达机制

主要举措：（1）深入推进校领导接待日活动，安排更多时间用于接待普通师生来访。（2）深入开展“走进学院、服务学科”活动，确保每个学院每年至少开展一次。（3）建立网上信访回复制度，对网上信访认真排查，做到件件有回复。（4）发挥教代会、工代会等常规渠道的积极作用。（5）设立领导干部作风举报箱和举报电话，主动接受师生的监督。

责任领导：田延光、梅国平、周晓朗

责任单位：党办（校办）、纪委（监审处）、工会

完成时间：长期

整改项目 2：加强对重点岗位、重要工作的纪律监督

主要举措：（1）针对音乐、美术、体育等特殊专业高考招生环节，健全全程监督机制，实现阳光招生，严防违规违纪行为。

（2）加强校内一级风险岗位监督，严格执行财务纪律，定期开展诫勉谈话，做到警钟长鸣。

责任领导：周晓朗

责任单位：纪委（监审处）

完成时间：长期

整改项目 3：加强教学条件建设

主要举措：（1）修复启用图书馆、惟义楼中央空调。（2）分步完成先骊楼、名达楼、方荫楼的楼顶防水改造。（3）分步解决学生宿舍安装空调方案，启动部分学生宿舍线路改造和电容量扩增。（4）加强大学生第二课堂及社团活动场所规划建设。

责任领导：黄加文、熊永华

责任单位：基建管理处、后勤保障处

完成时间：2014年6月

整改项目 4：提高学校决策民主化程度

主要举措：（1）严格执行教代会制度、重大决策专家咨询

制度和重要工作征询教职工意见制度。(2)充分发挥学术委员会和工会等组织的作用,确保决策行为的规范性、决策过程的民主性和决策结果的科学性。

责任领导:何小平

责任单位:工会

完成时间:2014年3月

整改项目5:改进新闻报道

主要举措:(1)进一步改进新闻报道的内容,面向基层、面向群众。(2)进一步改进新闻报道的形式,增加基层典型的报道。(3)加强专栏建设,利用专栏对学校教学、科研、管理等方面的工作进行系列报道。

责任领导:何小平

责任单位:宣传部、新闻信息中心

完成时间:2013年12月

整改项目6:优化校学术委员会人员构成

主要举措:(1)加强从教学单位推荐人选,减少行政机关的推荐。(2)科学设置人员比例,严格控制具有行政职务的教授人数,增加普通教授比例。(3)鼓励领军人层、高层次人层担任校学术委员会委员。

责任领导:梅国平、涂宗财

责任单位:科技处、社科处

完成时间：2013年12月

整改项目7：加强基层组织生活

主要举措：（1）召开一次关于基层组织生活的专题书记例会，加强对基层组织生活的指导和督促。（2）形成信息通报制度，对全校各基层单位开展组织生活情况进行及时通报。（3）对不按规定开展党员组织生活的院级党委（党总支）进行通报批评。

责任领导：何小平、熊永华

责任单位：组织部、宣传部

完成时间：2013年12月

整改项目8：加强学校资产管理

主要举措：（1）完善学校经营性资产管理机制。（2）对全校公共用房情况进行清查，建立准确的信息库。（3）制定并实施公用房定额使用办法和超标用房收费标准。

责任领导：聂剑

责任单位：资产管理处

完成时间：2014年6月

整改项目9：加强教学工作

主要举措：（1）年内召开本科教学工作会议，进一步研究提高本科教学质量问题。（2）优化学校课程编排，做到既公平公正，又突显人性化。（3）全力推进国家级教学成果奖的申报工作。

责任领导：张艳国

责任单位：教务处

完成时间：2013年12月

整改项目 10：治理瑶湖校区周转房居住环境

主要举措有：（1）彻底修复楼内电梯，保证乘梯安全。（2）严肃处理转租行为，保证周转房为学校教职工所用，净化人居环境。（3）完善楼内基础设施设备，保持安全通道畅通。（4）加强安防、卫生等工作。

责任领导：黄加文、熊永华

责任单位：后勤保障处、后勤公司

完成时间：2014年6月

整改项目 11：加强离退休工作

主要举措：（1）进一步重视离退休工作，每年至少两次向老同志通报工作或宣讲。（2）提高离退休工作经费预算，以满足离退休老职工开展丰富多彩的活动。

责任领导：何小平

责任单位：财务处、离退休工作处

完成时间：2013年12月

整改项目 12：做好学科与科研工作

主要举措：（1）积极整合力量、凝炼研究方向，加强文科建设、形成若干特色、有影响的学科。（2）积极申报教育部人文社科重点研究基地。（3）加强国家自然科学基金、国家社科基金项目

的培育和申报工作。

责任领导：涂宗财

责任单位：研究生院、科技处、社科处

完成时间：2014年6月

整改项目 13：推进与华中师范大学合作

主要举措：（1）加紧拟定两校合作协议。（2）签定合作协议。（3）启动两校在人才培养、教师进修、项目申报等方面合作。

责任领导：梅国平、张艳国

责任单位：发展规划办、教师教育处

完成时间：2014年6月

整改项目 14：加强科技学院建设

主要举措：（1）加大科技学院评估工作的支持力度，积极创造良好条件，保证迎评准备工作顺利进行。（2）加强青山湖校区的教学场地、教学设施的维修改造或更新，加快推进体育场馆、第二运动场的升级改造。（3）添置多媒体教室、计算机房和语音室设备，对传统设备进行升级，充分满足科技学院教学需要。

责任领导：黄加文

责任单位：资产管理处、基建管理处、后勤保障处、科技学院

完成时间：2014年6月

整改项目 15：加强瑶湖校区 13 栋学生宿舍安全防范

主要举措：（1）对瑶湖校区学生宿舍 13 栋的建筑设计安全性能组织进行专项论证。（2）对楼内存的非建筑结构性安全隐患进行整改，特别是消防、用电、安全通道等方面存在的隐患及时整改。

责任领导：黄加文

责任单位：基建管理处、后勤保障处、后勤公司

完成时间：2014 年 6 月

整改项目 16：加强青山湖校区 6 栋宿舍的管理

主要举措：（1）对宿舍楼租用人员情况进行调查，严禁教职工个人转租他人以谋取个人利益，确保用于在职教职工居住。

（2）建立更加科学合理的租赁方式，改变一租到底，无限期占租现象，保证单身宿舍及时流转至所需的教职工手中。

责任领导：黄加文

责任单位：后勤保障处

完成时间：2014 年 6 月

整改项目 17：管住水电浪费

主要举措：（1）理顺水电管理体制，成立节能管理中心，明确相关部门职责。（2）完善水电管理制度，建立“谁使用，谁付费，谁管理”的自我管理、自我约束的用水用电机制。（3）推广使用节水节能技术和器具。（4）加强对各单位水电消耗的统计、分析、公布、考核、奖惩工作，加大浪费水电、违规使用水电的

处罚力度。（5）建设水电节能监管平台，实行动态化实时监管。

责任领导：黄加文、熊永华

责任单位：后勤保障处、后勤公司

完成时间：2014年12月

根据整改落实工作的目标要求和基本原则，对学校查摆出115条意见建议未列入以上整改项目的，由分管校领导负责抓好整改落实工作。

四、保障措施

1. 加强组织领导。成立整改工作领导小组，由学校党委书记田延光、校长梅国平同志任组长，其他校领导为成员。学校主要领导为整改工作第一责任人，班子其他成员为分管整改工作的主要责任人，责任单位主要领导是本单位承担整改任务的具体负责人。对所有整改项目一一明确责任领导和责任单位，建立整改落实工作例会制度，及时通报整改进展情况，切实加强整改工作的组织和落实。

2. 强化合力攻坚。整改工作既分工负责，又相互协作，各分管领导、各部门要积极主动、密切配合、通力合作。涉及多个部门整改的项目，牵头领导主动协调，部门之间积极配合，互相支持，努力形成协调联动、齐抓共管的局面。

3. 健全监督机制。建立整改全过程群众监督机制，形成整改方案由群众“督”、问题解决由群众“销”、体制机制完善由

群众“审”、活动成效由群众“评”的监督体系，充分发挥教代会的作用，确保教育实践活动中群众反映强烈的问题得到有效解决，防止搞形式主义、走过场。

4. 采取有力举措。对“固化”的问题进行挂号，对每个问题认真研究，切实采取有针对性的举措加以整改，并建立问题处理信息发布机制和问题处理全程追踪制度，做到解决一件注销一件，向师生反馈通报一件，用解决实实在在的问题，让师生看到教育实践活动的真正成效。

