

中共江西师范大学纪律检查委员会文件

校纪发〔2010〕17号

关于做好 2010 年度党风廉政建设责任制考核及处级党政领导干部述廉工作的通知

各院级党委（党总支），党群各部门，各学院、处（室、部、馆），各直附属单位：

根据中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《关于党员领导干部述职述廉的暂行规定》要求，按照省纪委有关文件精神及学校相关规定，现就 2010 年度院级领导班子党风廉政建设责任制考核及处级党政领导干部述廉工作的有关事项通知如下：

一、考核对象

参加本次考核的为院级领导班子（指各教学学院、图书馆、后勤公司、附属中学）和处级党政领导干部（科研类和非领导职务的处级干部由各单位按照学校关于 2010 年度工作人员考核工作的有关规定进行考核）。担任处级领导职位未满一年及 2010 年 6 月 30 日之前在外单位借调或挂职锻炼

以及因病、事假未上班累计超过 6 个月的不参加此次考核。
无正当理由，拒不参加考核者，确定为“差”等次。

二、组织实施

考核工作在校党委统一领导下，结合学校 2010 年度院级领导班子及处级党政领导干部考核工作进行，校纪委（监审处）负责实施。

三、考核的主要内容

（一）院级领导班子

1、贯彻落实党风廉政建设责任制的情况。重点是将党风廉政建设纳入本单位总体工作目标，与其他各项工作同研究、同部署、同检查、同考核、同总结的情况。

2、贯彻落实“谁主管、谁负责”原则和履行“一岗双责”情况。重点是主要负责同志对本单位党风廉政建设负总责、班子其他成员按照分工对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任等情况。

3、贯彻落实学校《2010 年党风廉政建设工作要点》（校纪发[2010]4 号）、《2010 年党风廉政建设任务分工》情况（校纪发[2010]7 号）。重点是执行学校重大决策部署、开展反腐倡廉教育、学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、加强领导干部廉洁自律工作、着力解决师生反映强烈的突出问题等情况。

4、加强惩防体系建设工作情况。重点是反腐倡廉教育长效机制建设、廉政风险防范和行政权力运行监控机制建

设，认真执行民主集中制原则、集体议事规则和坚持“三重一大”制度，推进党务公开、加大院务公开、发扬党内民主以及开展廉政文化创建活动等情况。

5、其他有关制度执行情况。重点是执行行政事业性收费、服务性收费和代收费规定（见附件5）、遵守学校非学历办学规定、坚持财经纪律不私设“小金库”、“帐外帐”以及加强零星采购、小型维修、职称初评、各类先进荣誉推荐、新进人员等工作规范管理情况。

（二）处级党政领导干部

1、履行“一岗双责”情况。主要是按照责任制分工抓好分管职责范围内党风廉政建设和推进惩防体系建设的情况。

2、落实执行有关制度的情况。重点是坚持民主生活会、执行个人重大事项报告、遵守学术规范和道德要求、弘扬新风正气、抵制歪风邪气和履行领导干部经济责任等情况。

3、执行廉洁自律相关规定的情况。特别是学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、贯彻落实中央和省厉行节约工作以及学校加强作风建设和师德师风建设有关规定等情况。

四、方法及时间安排

1、开展自查。由院级领导班子和处级党政领导干部，根据工作实际情况对照考核内容进行全面自查。

2、形成书面总结。在自查基础上，院级领导班子形成

2010 年度党风廉政建设工作总结，处级党政领导干部形成个人述廉报告。

3、召开述廉考核大会。各院级领导班子考核采取召开全体教职工大会，党风廉政建设第一责任人作党风廉政建设工作报告，班子成员作述廉报告。

机关处室由机关部门党委（党总支）召开所属部门全体工作人员大会，所属各单位主要负责人作本单位廉政工作和个人述廉报告。副职的述职方式由各机关部门党委（党总支）根据人数等实际情况决定。

考核之前，院级领导班子廉政工作总结和处级党政领导干部个人述廉报告要以适当方式（如网上公布、张贴公告栏、发送公共邮箱等），提前 1-2 天向本单位全体教职工公布。

4、民主测评。校纪委派人参加述廉考核大会并协助组织测评。考核测评表（见附件 1、2）由考核单位事先印制好并提前一天发放到参加测评大会的人员手中，大会现场测评后当场收回。

述廉考核测评的具体时间与党委组织部部署的院级领导班子和党政处级领导干部考核工作相同。校纪委视情况走访查看若干单位相关材料。

5、考核结果及运用

考核及述廉测评结果，由校纪委据实汇总，为校党委调整领导班子、选拔任用领导干部等工作时提供参考依据。

希望各单位高度重视，认真组织，精心安排，认真撰写

书面廉政工作总结和述廉报告，做好考核和述廉工作。单位书面廉政工作总结和个人述廉报告与附件 3、4、5，由单位主要负责同志审核并加盖公章后，于 2011 年 1 月 20 日前交至校纪检监察办公室。联系人：李东红，电话：8120026。

- 附件：1、院级领导班子、机关处室落实党风廉政建设责任制民主测评表
- 2、处级党政领导干部落实党风廉政建设责任制民主测评表
- 3、院级领导班子惩防体系建设工作自查统计表（2010 年度）
- 4、机关处室惩防体系制度建设情况统计表（2010 年度）
- 5、2010 年度收费情况统计表（2010 年度）

二〇一〇年十二月三十一日

附件 1 :

院级领导班子、机关处室落实党风廉政建设责任制民主测评表

单位：

测评时间： 年 月 日

内容及等次			
好	较好	一般	差
1、认真落实党风廉政建设责任制，全面履行“两手抓”职责；2、严格按照要求，认真完成 2010 年度党风廉政建设各项工作；3、建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系有关工作取得重要进展。	1、贯彻落实党风廉政建设责任制，较好履行“两手抓”职责；2、按照要求，较好完成 2010 年度党风廉政建设各项工作；3、建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系有关工作取得一定进展。	1、实行党风廉政建设责任制，基本履行“两手抓”职责；2、基本完成 2010 年度党风廉政建设各项工作；3、建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系有关工作启动。	1、落实党风廉政建设责任制工作存在严重不足，不能履行“两手抓”职责；2、未按要求完成 2010 年度党风廉政建设各项工作；3、建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系有关工作尚未启动。
具 体 意 见			

注：请在好、较好、一般、差四个档次内任选一项划“”，多项划“”或不划“”无效。2、“具体意见”请表内填写。

附件 2 :

处级领导干部落实党风廉政建设责任制民主测评表

测评时间： 年 月 日

单位	内容及等次				
姓名	职务	好	较好	一般	差
		1、认真履行“一岗双责”职责，严格按照上级规定的廉政责任要求，认真做好分管范围内的党风廉政建设和惩防体系建设各项工作；2、坚持原则，敢抓敢管，对分管范围内的人员能严格要求、教育、管理和监督；3 严格遵守廉洁自律各项规定，以身作则，严于律己，公平公正。	1、较好履行“一岗双责”职责，按照上级规定的廉政责任要求，做好分管范围内的党风廉政建设和惩防体系建设各项工作；2、对分管范围内的人员能进行要求、教育、管理和监督；3、能够遵守廉洁自律各项规定。	1、履行“一岗双责”职责，按照上级规定的廉政责任要求，基本做到分管范围内的党风廉政建设和惩防体系建设各项工作，但实绩不突出；2、对分管范围内的人员违反廉洁自律规定的倾向性问题制止不力；3、对照廉洁自律规定某些方面有差距。	1、不履“一岗双责”职责，不按上级的廉政责任要求，对分管范围内的党风廉政建设和惩防体系建设各项工作工作不抓不管；2、对分管范围内的人员违反廉洁自律规定的问题不闻不问不制止；3、有违反领导干部廉洁自律的行为，或其他违法违纪行为。

注：请在好、较好、一般、差四个档次内任选一项划“ ”，多项划“ ”或不划“ ”无效。

附件 3 :

院级领导班子惩防体系制建设工作自查统计表(2010 年度)

填报单位 (公章):

签发人 (签名):

类别	重点任务	具体项目	数量
落实 党风 廉政 建设 责任 制	院级党委(党总支)承担主体责任	院级党委(党总支)研究党风廉政建设工作次数	
		院级党委(党总支)研究党风廉政建设工作召开会议次数	
		院级党委(党总支)同班子成员签订党风廉政建设责任状个数	
		学习传达上级单位和学校有关党风廉政建设的会议次数	
	院级党委(党总支)书记履行第一责任人 职责	对党风廉政建设重要工作部署次数	
		协调党风廉政建设重要工作次数	
		讲党风廉政建设党课次数/参加人数	/
	院级领导班子成员抓职责范围工作	组织研究和参加分管职责范围的党风廉政建设工作次数	

落实工作任务	加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育	院级党委理论中心组党风廉政建设专题学习次数	
		开展党性党风党纪教育次数/参加人数	/
		开展廉政文化活动次数	
		自查自纠小金库个数/金额	/
	加强领导干部廉洁自律和作风建设	自查自纠违反规定发放津贴补贴、奖金福利金额数	
		违规收送现金、有价证券、支付凭证、干股等主动上缴人数/上缴金额	/
		处级干部个人重大事项报告人数	
		2010年党政干部因公出国(境)人数比2009年	(+/-)
		建立领导联系基层(系、教研室、中心、班级、寝室)数	
	强化对权力运行的制约和监督	对本单位内部人员开展的与党风廉政建设有关的谈话人次	
		民主生活会征求意见座谈会个数/参加人次/提出问题数	/ /
		大宗物品采购、小型维修工程招投标(邀标)次数	

		会议集体研究干部推荐、职称初评、评先评优评奖、奖金（课时、研究生导师）分配、新进人员、进修培训、大宗物资和设备采购、小型维修改造、大额资金使用等“三重一大”事项的次數		
		重大事項院務公開件數		
		教代會代表所提合理規範性管理議案數/被採納數		
		結合本單位實際修改或制定加強幹部推薦、職稱初評、評先评优評獎、獎金（課時、研究生導師）分配、新進人員、進修培訓、大宗物資和設備採購、小型維修改造、大額資金使用等工作規範性管理的制度數		
	糾正損害師生利益的不正之風		自查自糾違規收受各類回扣問題個數/金額	/
			自查自糾教育違規收費問題個數/涉及金額	/
			自查自糾舉辦各類慶典、節會、論壇活動數	

填報人（簽名）：

填報日期：

填 表 說 明：

- 1、填寫本表的是各教學學院、圖書館、後勤公司、附屬中學；
- 2、表內涉及金額統一折合為“人民幣”，單位“萬元”。
- 3、統計時段截止到本學期末。

附件 4 :

机关处室惩防体系制建设工作自查统计表(2010 年度)

填报单位 (公章):

签发人 (签名):

类别	重点任务	具体项目	数量
落实 党风 廉政 建设 责任 制	承担党风廉政建设主体责任	研究党风廉政建设工作次数	
		研究党风廉政建设工作召开会议次数	
		同科室签订党风廉政建设责任状个数	
		学习传达上级单位和学校有关党风廉政建设的会议次数	
	主要负责人履行第一责任人职责	对党风廉政建设重要工作部署次数	
		协调党风廉政建设重要工作次数	
		讲党风廉政建设党课次数 / 参加人数	/
	副职抓职责范围工作	组织研究和参加分管职责范围的党风廉政建设工作次数	

落实工作任务	加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育	党的组织生活中有关党风廉政建设专题学习次数	
		开展党性党风党纪教育次数/参加人数	/
		开展廉政文化活动次数	
		自查自纠小金库个数/金额	/
	加强领导干部廉洁自律和作风建设	自查自纠违反规定发放津贴补贴、奖金福利金额数	
		违规收送现金、有价证券、支付凭证、干股等主动上缴人数/上缴金额	/
		处级以上干部个人重大事项报告人数	
		2010年党政干部因公出国(境)人数与2009年比较数	(+/-)
		处(部)领导干部联系科、室数	
	强化对权力运行的制约和监督	对本单位内部人员开展的与党风廉政建设有关的谈话人次	
		民主生活会征求意见座谈会个数/人次数/提出问题数	/ /
		大宗物品采购、小型维修工程招投标(邀标)次数	

		会议研究干部推荐、评先评优评奖、新进人员、外出业务培训、大宗物资和设备采购、基建维修改造、大额资金使用等“三重一大”事项的次数	
		重大事项处（部、室）务公开件数	
		结合本单位实际修改或制定加强干部推荐、评先评优评奖、新进人员、外出业务培训、大宗物资和设备采购、基建维修改造、大额资金使用等工作规范性管理的制度数	
	纠正损害师生利益的不正之风	自查自纠违规收受各类回扣问题个数/金额	/
		自查自纠教育违规收费问题个数/涉及金额	/
		自查自纠举办各类庆典、节会、论坛活动数	

填报人（签名）：

填报日期：

填 表 说 明：

- 1、填写本表的是除各教学学院、图书馆、后勤公司、附属中学之外的其它单位；
- 2、表内涉及金额统一折合为“人民币”，单位“万元”；
- 3、统计时段截止到本期末。

附件五：

2010 年度收费情况统计表（可续页）

填报单位（公章）：_____ 签发人（签名）：_____ 填表人（签名）：_____ 填报时间：____年__月__日

序号	收费项目名称	收费标准	收费依据	是否进入学校财务	是否执行收费公示制度	备注

填表说明：

- 1、收费情况：是指行政事业性收费、服务性收费和代收代管费等。
- 2、收费依据：填写批准收费的文号。
- 3、备注：对乱收费行为或收费行为不规范的处理或改进措施；所收费用管理、使用和节余情况等。

主题词：廉政建设 年度考核 2010 年 通知

抄送：省纪委四室，省委教育纪工委、教育厅监察室

江西师范大学纪检监察办公室 2010 年 12 月 31 日印发

(共印 20 份)