

# 中共江西师范大学委员会办公室

校党办字〔2017〕33号

---

## 关于印发田延光同志在全校机关工作人员 开展“四讲四比”作风建设 推进会上的讲话的通知

各院级党委（党总支），党群各部门，各学院、处（室、部、馆），各直附属单位：

为进一步加强全校机关作风建设，改进工作作风，提高服务质量，学校在全校机关工作人员中开展以“讲政治比忠诚、讲责任比担当、讲实干比奉献、讲纪律比干净”（简称“四讲四比”）为主题的作风建设活动。9月27日上午，学校召开全校机关工作人员开展“四讲四比”作风建设推进会，对“四讲四比”作风建

设活动进行动员和部署，校党委书记田延光出席会议并作讲话，校长梅国平主持会议。

田延光在讲话中充分肯定了全体机关部门干部为学校改革发展做出的贡献，并就加强机关工作作风建设的意义进行了强调。为进一步做好推进“四讲四比”作风建设活动，田延光提出了四点要求：一要带头讲政治，坚定不移地向党中央看齐；二要带头讲责任，为学校改革发展担当作为；三要带头讲实干，全心全意争创一流业绩；四要带头讲纪律，努力争当廉洁自律的表率。号召机关及广大干部迅速行动起来，把“四讲四比”活动与“两学一做”学习教育制度化常态化结合起来，与做好学校各项工作结合起来，与树立机关部门良好形象结合起来，切实以工作业绩检验活动成效，努力实现作风建设、事业发展和机关形象的多丰收，为建设特色鲜明、全国一流的高水平大学做出新的更大贡献！

梅国平在主持会议时指出，作风过硬是真素质，真抓实干是硬功夫。他强调，全校机关工作人员要认真领会、贯彻落实好会议精神，切实增强改进作风主动性、自觉性、积极性和紧迫性，在学校党委和行政的领导下，不断改进工作作风，不断提高管理服务质量，确保“四讲四比”作风建设活动取得明显成效，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

现把田延光同志讲话全文印发给你们，请认真学习传达，并结合工作实际抓好贯彻落实。

中共江西师大委员会办公室

2017年9月28日

# 在全校机关工作人员开展“四讲四比” 作风建设推进会上的讲话

田延光

(2017年9月27日)

同志们：

在机关部门开展“四讲四比”作风建设活动，是落实中央提出的“作风建设永远在路上”要求的具体体现，是学校机关“两学一做”学习教育常态化制度化创新工作。为了更好地开展这项活动，今天，我们在这里召开推进会，对活动进行动员和部署。刚才，刘光华同志部署了在全校机关工作人员中开展“四讲四比”作风建设活动的工作安排，希望各部门迅速行动起来，按照学校的要求狠抓工作落实并取得实实在在的成效，让我们广大师生员工看得见、体会得到机关作风的明显改变。姚弋霞同志传达学习了省委教育工委《关于加强机关文化和校园精神文明建设的通知》精神，希望机关党委和相关部门认真贯彻落实，提出具体实施方案。

机关部门是学校的管理中枢，机关干部队伍的素质，机关的工作作风、工作质量，直接关系到学校改革发展的总体进程。加强机关作风建设既是加强机关部门自身建设，不断促进学校改革

发展的客观需要，也是建设高素质干部队伍、引领形成优良校风、教风、学风和文化风气的应有之义，对促进学校各项事业发展具有重要而深远的意义。

近年来，面对高等教育改革发展带来的各种机遇和挑战，学校抢抓机遇、迎难而上，不断开创事业发展的新局面，取得了一系列标志性成果。这些成绩的取得，与机关部门和机关干部发扬特别能吃苦、特别能战斗的优良作风，解放思想、改革创新、带头作为、敬业奉献，用自己的“辛苦指数”换取学校的“发展指数”密不可分。客观地说，学校的机关作风总体上是好的，机关干部素质总体上是优秀的。在促进学校发展过程中，机关部门和广大机关干部为全校师生员工服务，为学校发展服务的成效大家有目共睹。在此，代表学校党委、行政向机关全体干部职工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，从学校面临的新形势新任务的要求和实现“保二争一、接近百强”的目标高度来看，在机关干部当中也确实存在着一些不容忽视的问题，如：有的精神懈怠，进取心不强，缺乏攻坚克难的锐气；有的庸懒散拖，对学校部署的工作，等待观望，不能主动作为；有的纪律涣散，出勤自觉性差；有的服务态度不够好，办事效率不够高，解决问题不够细致，对师生员工前来办事不主动、不热情，办一件事让人来回跑多趟，等等。从实际工作和师生反映的焦点来看，主要问题是服务态度、

服务效率、工作责任心和改革创新方面的问题。这些问题影响了机关和干部在广大师生员工心目中的形象,也影响着学校的发展。

当前和今后一段时期,是学校朝着第六次党代会和“十三五”规划确定的目标加快发展的关键时期。发展任务已经明确,关键是要以优良的作风、只争朝夕的精神,狠抓各项工作的推进,狠抓各项措施的落实。作为机关干部,我们肩负着组织的信任,肩负着全校师生的期待,任务很重,责任很大,必须坚定决心解决存在的作风问题,调出最好的状态、树起最好的作风,切实把精力和能力集中到服务、保障和推进学校事业发展上来。机关党委在学校发展的关键时期开展“四讲四比”作风建设活动很有必要。

为此,就开展好“四讲四比”作风建设活动,我代表学校对机关和广大干部提几点要求,与大家共勉。

### 一、带头讲政治,坚定不移地向党中央看齐

政治上的坚定源自理论上的成熟。坚持坚定正确的政治方向,做政治上的明白人,必须有理论上的清醒作保证。只有思想上弄通了,理论上清醒了,我们才会接受理论、拥护理论,把理论当成信仰,政治上才会更坚定,行动上才会更自觉。在“四讲四比”活动中,希望广大机关干部加强理论学习,深入系统地学习党的理论,学习习近平总书记系列重要讲话精神,进一步坚定理想信念,筑牢精神家园。要通过学习,切实强化政治意识、大

局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实维护党中央的权威和集中统一领导，切实维护习近平总书记的核心地位，坚决向党中央看齐。要把“讲政治、比忠诚”落实到具体工作中，以“四个意识”管总，认真贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，坚决贯彻执行党的各项决策和学校工作部署，切实把对党的忠诚体现在为党工作、为师大工作当中。

## 二、带头讲责任，为学校改革发展担当作为

责任大于天。担当责任不仅是一种作风，也是一种品质、是一种境界、一种能力。机关干部加强作风建设最好的表达方式就是带头担当责任。在“四讲四比”活动中，希望广大机关干部不断提升敢于担责的精神境界，树立敢闯敢试、敢为人先的创新意识，对学校部署的发展、改革和稳定的重大任务，不讲任何借口，不讲客观条件，努力用新的理念、用新的思路破除面临的困难，用新的办法解决困扰师生员工的实际问题，敢于闯出新路子，干出新经验，使工作在创新中发展，使问题在发展中解决。要树立敢抓敢管、敢于碰硬的工作意识，对师生员工反映的问题，不能“睁一只眼闭一只眼”，也不能怕“引火烧身”而不去过问、不去处理，要以认真、负责、执著的态度，硬碰硬去管，硬碰硬去抓。要树立敢于作为、敢于承担的责任意识，纵然肩上有千斤重担，但决不推让，敢于承担难事、解决棘手的事、处理复杂的事，

坚持心动加行动，为学校改革发展尽忠尽责。

### 三、带头讲实干，全心全意争创一流业绩

机关作风怎么样，师生员工不仅看重我们说的怎么样，更看重我们干的怎么样。最好的作风就是踏踏实实干事，干出具体的成效。在“四讲四比”活动中，希望广大机关干部不断提升实干的昂扬激情，做到不管什么岗位、资历多深，始终保持工作标准不降低、工作热情不减退，做事情心无旁骛，讲究高质量，追求高效率，干到点子上、忙在关键处。要坚持身体力行，扑下身子，真抓实干，凡是决定了的事，不推诿，不扯皮，不折不扣的贯彻执行。对每一项工作都具体细致地分解任务、制定工作方案，落实工作措施，一环扣一环地抓落实。对每一项工作都深入进去加强督促检查，抓住关键，管到实处，扎扎实实完成自己的职责任务，努力干出以一流的业绩，接受组织和师生员工的检验。

### 四、带头讲纪律，努力争当廉洁自律的表率

作风建设必须纪律在前。加强机关作风建设要坚持把纪律挺在前头，用严明的纪律来约束行为。在“四讲四比”活动中，希望广大机关干部不断强化自律意识，构筑廉洁用权的警示防线，防患于未然，时刻为自己敲响警钟，明白自己该做什么，不该做什么，坚决杜绝以职权谋取个人或部门利益。要模范遵守学校各项规章制度，严格按照规定办事，规范言行，从出勤、请假、销假等一点一滴做起，做执行学校规章制度的表率，让师生员工看到机关



作风有实实在在的变化。学校要进一步加强纪律监督，严厉追查违纪行为，对于发现的苗头性倾向性问题要高度重视、认真整改，对发现的违反各项纪律的要件及时核实、严肃处理，切实维护纪律的权威，促进广大机关干部廉洁用权、清正干事。

同志们，学校改革发展的任务越是繁重，越是艰巨，就越需要全体机关部门干部职工振奋精神，履职担当、奉献有为。希望机关及广大干部迅速行动起来，把“四讲四比”活动与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与做好学校各项工作结合起来，与树立机关部门良好形象结合起来，切实以工作业绩检验活动成效，努力实现作风建设、事业发展和机关形象的多丰收，以崭新的姿态和全新的作风，为建设特色鲜明、全国一流的高水平大学做出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

---

中共江西师范大学委员会办公室

2017年9月28日印发

---